



# Bachelor Ressources Humaines

---

Le Bachelor Chargé(e) de Gestion Sociale et Projet RSE est un titre certifié de niveau 6, codes NSF 315n et 315r enregistré au RNCP34464 le 02/03/2020. Le (la) chargé(e) de ressources humaines contribue à la mise en œuvre de la politique RH de l'organisation et mène des actions de gestion et de support confiées à son service.

## PROFIL ET PRÉ REQUIS

Tout public (étudiant, salarié, demandeur d'emploi) après positionnement.  
Bac + 2 validé ou VAP avec 3 ans d'expérience, VAE

## POURSUITES ET DÉBOUCHÉS

Le détenteur du titre RNCP Chargé(e) de ressources humaines a vocation à occuper un poste immédiatement à l'issue de sa formation. Les candidats désireux d'acquérir des compétences supplémentaires peuvent poursuivre dans le cycle expert pour préparer le Mastère Management des Ressources Humaines en vue d'obtenir un titre RNCP de niveau 7 (BAC+5) reconnu par l'Etat.

## BLOCS DE COMPÉTENCES

Conduire une politique RH

Gérer les démarches réglementaires et administratives du personnel

Développer des projets RH

## PROGRAMME

Gestion d'entreprise

Communication

Management

Outils supports à la gestion d'entreprise

Techniques RH

Connaissances professionnelles RH Valorisation des compétences professionnelles

## MÉTIER VISÉ

Chargé(e) de RH

Chargé(e) de communication interne

Chargé(e) d'études et de données sociales

Responsable administratif du personnel

Chargé(e) des relations sociales

Gestionnaire SIRH

Coordinateur des RH

Chargé(e) de projet / mission RH

Chargé(e) du développement RH

Chargé(e) de la diversité

Chargé(e) de la prévention des risques professionnels

La densité des enseignements couplée à une pédagogie par projets va vous permettre d'acquérir les compétences et postures professionnelles du Titre Chargé(e) en ressources humaines, enregistré au RNCP au niveau 6 (BAC+3) reconnu par l'Etat.

## RÈGLEMENT D'EXAMEN

EXAMENS	Partiels - Études de cas - Oraux - Challenge
<b>TRAVAUX DE COMPÉTENCES</b>	<b>11 comptes rendus</b> Gestion de documents RH Utilisation d'un logiciel de gestion des RH Organisation d'élections du personnel Prévention des risques SIRH et RGPD Brief, étapes et conditions de réussite d'un projet Analyse de données sociales Comptabilité appliquée RH Communication e-RH Mise en place d'une démarche RSE Évaluation d'un projet
<b>DOSSIER PROFESSIONNEL (EXAMEN NATIONAL)</b>	<b>3 synthèses</b> Veille juridique Veille technique et technologique Étude de l'environnement externe <b>1 compte rendu</b> Analyse du bilan social et des prévisions sociales <b>5 recommandations</b> Stratégie et politique RH Gestion du personnel Gestion financière des RH Marque employeur Mise en place d'une démarche QVT
<b>LIVRABLES</b>	Rapport d'activité - Dossier Projet- Livret d'employabilité
<b>GRAND ORAL</b>	Présentation des activités et culture métier Présentation du projet professionnel Bilan des compétences acquises